



YVONNE DE ROOIJ

**IP ADVIES**

interim personeelsadvies

**IP ADVIES** ONDERSTEUNT  
ORGANISATIES  
BIJ HET ONTWIKKELEN **HRM**  
EN DOORVOEREN VAN **BELEID**

IP ADVIES ONTZORGT TIJDELIJK OF  
OP INTERIM BASIS DIRECTIES EN  
ORGANISATIES OP HET TERREIN  
VAN PERSONEELSZAKEN.

**IP ADVIES ADVISEERT EN ONTZORGT**

# IP ADVIES ADVISEERT EN ONTZORGT

IP Advies ondersteunt organisaties bij het ontwikkelen en doorvoeren van personeelsbeleid, ook bekend als Human Resources Management (HRM).

**IP Advies ontzorgt** voor het merendeel directies en organisaties die geen afdeling personeelszaken hebben. De behoefte aan ondersteuning op het terrein van personeelszaken is hierbij incidenteel of situationeel. Meestal heeft uw organisatie maar af en toe behoefte aan de kennis en expertise van zo'n afdeling. Op die momenten kan IP Advies u concreet helpen bij de oplossing van uw actuele probleem en u daarnaast voorzien van een gedegen inhoudelijke advisering. Daarbij worden vanzelfsprekend de laatste arbeidsrechtelijke en wettelijke bepalingen meegenomen.

IP Advies heeft bovendien ruime ervaring in het op interim basis leiden of ondersteunen van een afdeling personeelszaken. Bij ziekte, langdurig verlof of vertrek van de vaste HRM manager zorgt IP Advies ervoor dat al het uitvoerende en beleidsmatige personele werk zonder hapering door blijft lopen.

## YVONNE OVER HAAR WERK

**Iedere dag is een dag met kansen.**

**Zo sta ik er voor mijzelf in, maar zo zet ik mij ook in voor mijn opdrachtgevers en de werknemers. Als ik in beeld kom, is er meestal wel iets aan de hand.**

**Een reorganisatie** die gevolgen heeft voor de personele bezetting, slecht nieuwsgesprekken maar ook gesprekken die gaan over groei, ambitie en promotie, of over het selecteren van de juiste kandidaat op een opengevallen plaats of voor een nieuwe functie binnen de organisatie. Samen met de organisatie werken aan een volgende fase en daarbij iedereen enthousiast meekrijgen, dat is mijn uitdaging!

Binnen HRM maakt communicatie en dan uiteraard goede inhoudelijke en goed getimede communicatie het verschil. De inhoud van een boodschap is één aspect, de wijze waarop deze wordt gecommuniceerd is een andere. IP Advies werkt uiterst zorgvuldig en betrokken in de omgang en de communicatie naar de medewerkers. Zodat de rust en de motivatie direct in de organisatie geborgd blijven.

Maar ook op de langere termijn. Want goede oplossingen op het personele vlak blijven nog jaren doorwerken. Net als slechte oplossingen. Ik realiseer me elke dag weer dat waar ik in ondersteun van belang is voor de organisatie: het kan een organisatie jaren op voorsprong brengen als de medewerkers, met hun leidinggevenden ook samenwerkers worden. Het is mensenwerk en daar ben ik mij iedere dag weer van bewust.



# IP ADVIES ADVISEERT, ONTWIKKELT EN VOERT OP INTERIM BASIS PERSONEELSBELEID UIT.

De arbeidsrechtelijke situatie rond personeel is een doorlopend veranderend domein. Vooruitdenken over wat het beleid dat gevoerd gaat worden binnen de organisatie is, meer dan voorheen, noodzaak. Deze is voor iedere organisatie verschillend, sterk afhankelijk van structuur, type werkzaamheden en de organisatie specifieke opbouw van het personeelsbestand.

**De komende jaren** worden veel nieuwe wetten van kracht. Het ontslagrecht wordt ingrijpend aangepast en de voorwaarden van tijdelijke contracten gaan veranderen.

Bij situaties die iedere dag kunnen voorkomen is IP Advies een ervaren en terzake kundige partij die directies en organisaties adviseert en ondersteunt op alle terreinen van personeelsmanagement.

#### **Instroom:**

Werving- en selectietrajecten, interviews afnemen middels STAR-methode, opstellen kandidatenprofiel, opstellen functieomschrijvingen, onderhandeling arbeidsvoorwaarden, opstellen juiste en juridisch correcte arbeidsovereenkomsten, opstellen overwerkregeling, introductieprogramma nieuwe werknemers, personeelsadministratie.

#### **Doorstroom:**

Coaching leidinggevenden, arbeidsrechtvragen, beoordelingsvraagstukken, 360 graden feedback, signaleringsfunctie, bijhouden en updaten personeelsreglement. Advies duurzame inzetbaarheid werknemers.

#### **Uitstroom:**

Begeleiding reorganisatie, ontslagprocedure via UWV, onderhandeling vaststellingsovereenkomst, ontslagbegeleiding, voeren exitgesprekken.

#### **Verzuim:**

Kostenbeheersing verzuim d.m.v. actief verzuimbeleid, voeren verzuimgesprekken, re-integratiebegeleiding, risico inventarisatie- en evaluatie (RI&E), case-manager, vangnetgelden UWV.

#### **Payroll:**

Salarisadministratie voor Nederlandse werknemers (software ADP). Zorgdragen voor tijdige salarisbetaling Duitse, Franse en Belgische werknemers inclusief lokale wetgeving.

#### **Algemeen:**

Advies over organisatiestructuur en workflow. Proactief signaleren van ontwikkelingen in vakgebied en veranderingen in wet- en regelgeving en dit vertalen naar consequenties voor de organisaties. HR scan. Ondersteuning in pensioenregelingen. Het opstellen van een gratis HR scan.

## REFERENTIES EN KENNISMAKING

Wilt u meer weten over de ervaringen van klanten van IP Advies?

Ik stuur u graag referenties toe.

Wilt u graag een persoonlijke kennismaking?

Bel mij dan op: **06-23 59 54 04** of mail:  
[yvonne@ip-advies.nl](mailto:yvonne@ip-advies.nl)

# CONTACT

**YVONNE DE ROOIJ**

**MOB 06 - 23 59 54 04**

**MAIL [YVONNE@IP-ADVIES.NL](mailto:YVONNE@IP-ADVIES.NL)**

**WEB [IP-ADVIES.NL](http://IP-ADVIES.NL)**

## **IP ADVIES ONTZORGT OP HET VLAK VAN PERSONEELS- MANAGEMENT.**

De rol van IP Advies is het proactief begeleiden en aansturen van ontwikkelingen en veranderingen in de personele structuur binnen de organisatie. De sparringpartner van IP Advies is meestal de directeur of het lid van het managementteam belast met personeelszaken.

## **ADRES**

**MEIKEVERMEENT 22  
1218 HE HILVERSUM**

**KVK 32153198**

**BTW NL112138780B01**

**BANK NL29RAB00131356933**